

Somos un grupo de trabajadoras y trabajadores asalariados de distintos sectores.

Formamos parte del Frente Popular

Darío Santillán



Estamos construyendo una nueva identidad. A fuerza de lucha, de compartir espacios, sabemos que somos parte de lo mismo. Que decir el Frente significa decir distintos sectores, como estudiantes, desocupados, organizaciones barriales y culturales, que también puede significar unirnos con trabajadores rurales y otras agrupaciones sociales, políticas, culturales con las que articulamos. Luchamos unidos porque sabemos que esa es la forma para vencer.

Para comunicarse con estas organizaciones:

frentedariosantillan@gmail.com,

lafragua.fpds@gmail.com

Convocatoria

La idea es que de a poco desde el boletín contemos lo que vemos, lo que hacemos, y también hagamos algo para informar y ayudar a expresar una multitud de conflictos. Para eso es necesaria la participación de muchos más compañeros. Una de las formas de participar es contar los problemas que hay en tu trabajo.

Así podremos ir viendo los problemas colectivos, el primer paso para empezar a resolverlos.

Esperamos tu opinión, crítica, historia o posición sobre la situación en el trabajo. También que, si estás de acuerdo, te sumes a participar de las actividades y convocatorias que impulsamos.

No tenemos muchas certezas, salvo que

Hay que organizarse.

Hay que construir con otros sectores.

Hay que pelear por la unidad y organización del pueblo.

Hay que ser buen compañero y buena compañera.

Hay que participar en las actividades que se pueda, desde donde sea.

Cada pequeño aporte es bienvenido.

Hay mucho por hacer.

Boletín Nº 1

Octubre de 2009

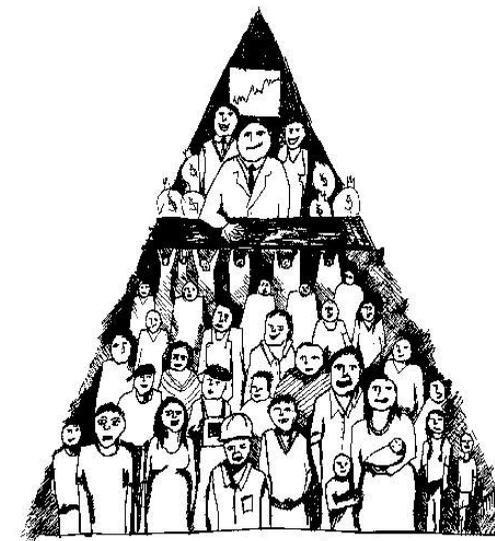


El pasquín de la fragua

un boletín de trabajadoras/es estatales

>>> Correo: lafragua.fpds@gmail.com >>> Sitios web: www.lafragua-blogspot.com y www.frentedariosantillan.org

El pasquín. boletín número 1 de la fragua estatales.



debate: *salarios*

¿Cuánto tenemos que ganar?

Pág. 2

>> Plan de lucha de ATE >> Blanqueo y aumento salarial >> Contra la precarización laboral >>>>
Campaña 14 bis: que el Gobernador y el Intendente HAGAN como Don Carlos >>>
>> Actividades >> Quiénes somos >> Convocatoria >>

Valor: el de uso
(contribución voluntaria)

debate: *salarios*

¿Cuánto tenemos que ganar?

Según las estadísticas, la canasta familiar es de alrededor de 4000 pesos, pero el salario promedio en el empleo formal es del 75% de ese valor (\$3100) y en el empleo informal -que abarca alrededor del 40% de los trabajadores/as- es apenas superior a \$1500. Mientras que el salario mínimo (ivital y móvil!) es casi 3 veces menos de lo que se necesita para vivir, \$1400, y algunos trabajadores/as ni siquiera llegan a ese sueldo.

Desde hace un tiempo largo sentimos que con cincuenta pesos no compramos nada, ni en el mercado ni en ninguna parte. Nos aumentan el sueldo pero nos alcanza menos. Vivimos peor, cada vez nos cuesta más llegar a fin de mes y las posibilidades de alcanzar algunas cosas que necesitamos se nos escapan.

Desde La fragua, creemos que el sueldo de una persona debería ser, como mínimo, el que permita adquirir los bienes que necesita una familia para vivir dignamente, es decir el valor de la canasta familiar. Este debería ser el norte de todo plan de lucha por salarios, y si bien en algunos casos la situación salarial es tan mala que hace parecer a estos valores inalcanzables, no tenemos que acostumbrarnos a que sea "normal" o "natural" que el salario no alcance.

Lo que sí hay que tener es la paciencia y la perseverancia para construir la fuerza necesaria para que eso sea posible. Una fuerza que sólo es posible colectivamente: por la unión y la organización desde abajo, construyendo espacios democráticos que nos agrupen. Y animándonos a intervenir por nuestros derechos, aspirando a ser siempre más y mejor organizados.

Y vos, ¿a qué porcentaje llegás de la canasta familiar? **¿Nos unimos para luchar por este y todos nuestros derechos?**



Blanqueo y aumento salarial

En los primeros meses del año fue el viejo Ministerio de Obras y Servicios Públicos (ahora llamado "Infraestructura") el que pateó el tablero y dio una lucha impresionante, con 4 meses de paros, cortes y ocupaciones, logrando el reemplazo de las URPE por una bonificación del 80%. Esta lucha testigo nos dejó al resto de los organismos en mejores condiciones y ya han sido varios los que han blanqueado a la suba.

Al cierre de esta edición, existen conflictos abiertos y procesos de movilización por salarios, como en Producción, Desarrollo Social, Asuntos Agrarios y la DGCyE. Tras el avance que en general implica el blanqueo, tenemos que unir fuerzas para alcanzar una nueva paritaria con aumento para toda la provincia.

Paros y movilizaciones de ATE

Desde hace algunas semanas, distintas organizaciones gremiales de la CTA, en particular ATE, CIGOP y AUB han iniciado un plan de lucha con paros y movilizaciones por salarios y condiciones de trabajo.

Creemos que es clave darle continuidad y planificación a este tipo de medidas de fuerza, para no desligar las acciones regionales y provinciales de lo que pasa a nivel de base: en cada organismo o repartición, y de esta manera ir ganando en coordinación, sumando cada vez más compañeros/as a una lucha que supere la fragmentación. Al mismo tiempo, en estas movidas generales es importante el apoyo y el señalamiento de distintas situaciones específicas, como se viene haciendo con Auxiliares de Escuelas, DGCyE, Salud, Desarrollo Social, Municipales, Correo, entre otros sectores.

Desde esta agrupación de base que conformamos, participamos del plan de lucha uniéndonos en la calle con los demás compañeros/as. También sumamos nuestro granito de arena a la difusión de las luchas a través de carteles, nuestro blog (www.lafragua-fpds.blogspot.com), notas en una agencia de noticias en la que participamos (www.prensadefrente.org), y otros materiales informativos, como este mismo boletín.

Luchas contra la precarización, por el pase a planta y los derechos laborales

Después de largo tiempo de luchas, en distintos organismos se consiguen triunfos contra la precarización y por mejores condiciones de trabajo.

Entre ellos, en el **Registro de las Personas** hace varios meses que pasaron a planta a casi todos los pasantes, reincorporando además a las compañeras despedidas.

En la **Secretaría de Derechos Humanos** las compañeras de AVM lograron su reivindicación de 3 días de descanso x 4 trabajadores.

Y en el **Ministerio de la Producción** la asamblea de trabajadores logró el pase a planta transitoria de 38 becados, el pase en el 2010 de los 19 restantes y la planta permanente para 67 temporarios.

Otras actividades: Jornadas de Pensamiento Crítico para el Cambio Social

Las Jornadas se realizarán en la UNLP el 28, 29 y 30 de octubre. Esta actividad es una continuidad de las Jornadas Universidad y Movimiento Obrero, que organizamos entre 2006 y 2008. En esta oportunidad participarán investigadores y trabajadores/as de Praxair, FASINPAT (ex Zanón), ATE y el Frente Popular Darío Santillán, entre otros.

Consultá el programa completo y los participantes en www.lafragua-fpds.blogspot.com.

Campaña 14 bis

Para que el Gobernador y el Intendente HAGAN como Don Carlos

Junto a muchos/as trabajadores/as, representaciones gremiales y agrupaciones estamos realizando esta **Campaña contra la precarización laboral y el trabajo "en negro"**. Exigimos a los poderes del Estado que cumplan y hagan cumplir las leyes laborales.

Específicamente, el petitorio exige:

- **Pase a planta** de todo el personal en situación precarizada.
- **Reconocimiento de la antigüedad** para todos/as los que trabajamos "en negro", por el período no reconocido.

Informate, difundí, firmá el petitorio en

www.14bisDonCarlos.blogspot.com